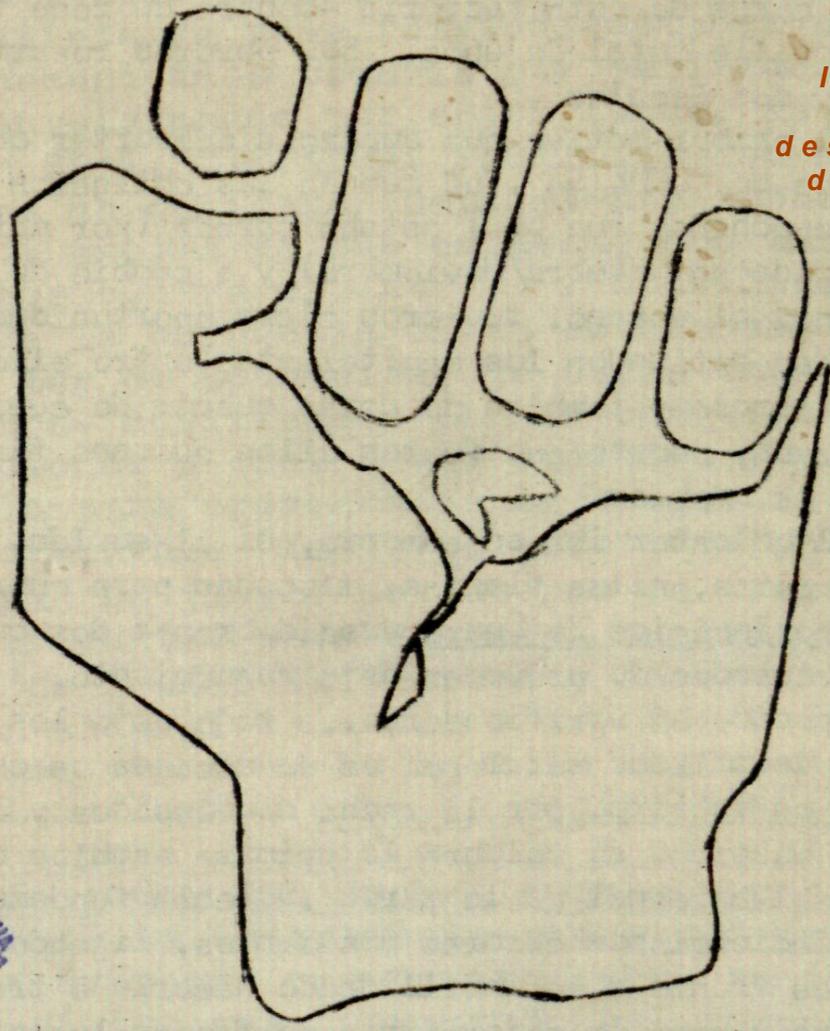


Portavoz de los obreros revolucionarios de AHOUE BARCELONA

*Difusión
deferencia de
Edicions
Internacionals
Sedov. Para
descargar el resto
de documentos,
enlace desde
imagen del
logotipo:*



Edicions internacionals Sedov

Museo en llicència
del Transició
Germinal

AUTONOMA BARCELONA
UNIVERSITAT DE BARCELONA
CEDOC
DIPÒSIT
Germinal

proletario

ABRIL - 1972

1.-SE PREPARA LUCHA

Empresa dedicada a la confección de butacas para SEAT, situada muy cerca de esta factoria -dentro de zona franca- y con una plantilla total de unos 500 obreros repartidos en dos turnos y dos locales .

El primer motivo que empezó a despertar conciencia a los obreros de COMMETSA, fué cuando los obligaron a coger vacaciones aprovechando que SEAT estaba parada (por motivo de su lucha mantenida en Octubre/Noviembre) y a cambio de no hacerlas cuando llegase el verano. tuvieron clara oportunidad para ver lo bien que se entienden los capitalistas entre ellos a la hora de joder al obrero y tambien de darse cuenta de cual era la misión del jurado, puesto que fueron ellos quienes firmaron este acuerdo con la empresa.

el malostar iba en aumento, ni el sueldo, ni las primas, ni los pitos, ni las flautas, llegaban para cubrir las necesidades . A principios de Enero despidieron a dos compañeros soldadores acusados de provocar bajo rendimiento. Al cabo de 15 dias es despedido un verificador, ...a todo esto los jurados demuestran su inutilidad total que es denunciada en cualquier ocasión. Ya en febrero, por la racha de despidos y la amenaza de un nuevo despido, se celebra la primera asamblea con asistencia de 1/3 del personal de la tarde . Se habla fundamentalmente de las reivindicaciones obreras pendientes, ligandolas a como conquistarlas frente a la inutilidad de hacerlo a través de enlaces y jurados y como la mejor forma de frenar los pies a la empresa en su racha de despidos.

(1)

2.-Jornadas 14 y 8: marco en que surge la lucha

frente a una burguesía dispuesta a no conceder nada una poderosa oleada de luchas obreras pugnan por abrirse paso a través de los engaños que la patronal coloca (convenios, CNS...) para desviar o encauzar la fuerte combatividad que se manifiesta por la conquista de unas reivindicaciones que cubran unas necesidades todavía por satisfacer. En un marco convulsionado por estas luchas en todo el Estado, con SEAT, CISPALSA, PEGASO... con el "laudo" (o norma de obligado cumplimiento impuesta por el gobierno) encima de sus cabezas; con las luchas estudiantiles contra el intento rentabilizador y represivo de la burguesía en la enseñanza, concretada en la Ley de Educación; de otras capas- médicos, maestros- movilizadas por la conquista de sus reivindicaciones y contra una medicina y enseñanza montada solo para provecho de la burguesía; la represión, por muchos efectivos efectivos policíacos que se pongan en juego, es incapaz de frenar este auge. La dificultad estaba -esta- en reajuntar estas múltiples luchas dispersas y concentrar en una sola batalla el malestar y tensión reinantes en más de una empresa. He aquí la importancia de una jornada de lucha: daba la posibilidad, marcaba el camino para la unificación y centralización necesaria de todas las luchas y malestar existente

A pesar de la importancia que ambas jornadas tuvieron es evidente que podían haber tenido mayor resonancia si los que convocaron tal jornada (PC. y de rebote BR.) no hubieran estado trabajando con anterioridad, a favor de la división de las luchas al proponer encuzarlas por los caminos que la burguesía prepara (cada empresa esperando "su" convenio ; como si las necesidades que tenemos pudieran esperar!, negociándolo a través de enlaces y jurados en tira y afloja que solo termina en contra de los obreros...); o si los grupos políticos tales como la LCR., que tienen claro por que camino se obtienen las reivindicaciones (solo con la lucha

solo con la lucha directa de masas, con las formas de organizaci3n obrera: asambleas, comites elegidos en ellas, piquetes para la extension de la lucha, piquetes de auto defensa, ...), tuviera la fuerza suficiente para imponer tal orientaci3n.

3.-El estallido

Ya las tres asambleas celebradas correlativamente en febrero, estan alrededor del 14, es decir, se juntan los motivos de provocaci3n de la empresa con el ambiente de agitaci3n y lucha que en general se est1 desarrollando. A partir de este momento la empresa coge a los jurados y empieza a negociar con ellos el convenio que a3n no les tocaba, se trata de intentar frenar el cabreo y malestar de los obreros.

El 3 de marzo, hay una nueva asamblea con mayor asistencia que las anteriores y donde se discuten cuales son las reivindicaciones a exigir y cual la forma de hacerlo. Lo que est1 claro para todos es que debe prescindirse del jurado, denunci1ndolo por estar trapicheando el convenio a espaldas de los trabajadores.

Lunes dia 6 de marzo, el turno de la ma1ana celebra asamblea en donde se discuten las decisiones del turno tarde.

Martes dia 7, 1/2 hora antes de plegar, el turno de la ma1ana empieza a parar, al cabo de 1/4 de hora entran los obreros del turno de tarde, los cuales, recorriendo las dependencias de la empresa van aglutinando a todos los trabajadores hasta llegar al comedor donde celebran la primera asamblea masiva con la cual se inicia la lucha:

- Se aprueban toda una serie de reivindicaciones desde las m1s concretas como, higiene, medidas contra la peligrosidad, vestido de trabajo... hasta las m1s unificadoras como: aumento de 3500 sobre el sueldo base, 40 horas, 100% salario real en caso de enfermedad, accidente o jubilaci3n; y otras de car1cter antirrepresivo como: readmisi3n de despedidos, fuera la policia
- Se escoge una comisi3n, pidiendo voluntarios y

y siendo estos aprobados por la ASAMBLEA, para que vaya a presentar a la dirección de la empresa, la lista de las reivindicaciones que antes y en anteriores asambleas se había discutido. Se explica con claridad el papel de esta comisión elegida en asamblea: se trata de que no se entretenga en negociar, su misión so es la de transmitir los acuerdos de la la asamblea Sen este caso presentar las reivindicaciones mencionadas-. Se decide que si tarda en bajar, más de 15 minutos, se subirá a buscarla -La comisión se retrasa un poco en bajar. De forma masiva se van recorriendo otra vez las dependencias de la empresa (recogiendo a algunos desperdigados que quedaban) y subiendo a las oficinas en busca de la COMISION. Al regreso a talleres una vez rescatada, se hace el silencio por unos momentos, no hay nadie que no este en la asamblea, nadie lo expresa en palabras pero por primera vez se toma plena conciencia de la fuerza que se tiene estando unidos, hay la sensación de que se es el dueño de la fábrica tal y como en realidad somos todos los obreros. También se sabe que aquello no puede durar que hay que vencer todavía muchos obstáculos para que esto sea realidad de forma durable. Mientras haya capitalismo y un gobierno montado por ellos, las fábricas que los obreros fabrican con su sudor no podrán ser llevadas por ellos, es preciso avanzar en la lucha que derribe a este gobierno dictatorial, imponiendo un GOBIERNO DE LOS TRABAJADORES que se levante a través de los comités elegidos en asambleas de las masas en lucha, único capaz de expropiar a los grandes monopolios y latifundistas sin indemnización, único capaz de satisfacer nuestras necesidades devolviéndonos lo que día a día nos ha sido robado por los capitalistas, desarmando a su ejército represivo y armando al proletariado para defensa de lo conquistado.

- Se dirigen en larga procesión hacia el comedor la COMISION rinde cuentas de lo que la empresa ha contestado a cada una de las reivindicaciones. El resumen de la contestación es: "que ya veremos lo que dá", "que depongan de esta actitud", "que vendrá la policia", etc. Frente a todo esto la ASAMBLEA decide continuar el paro y se prepara para continuar la lucha. Se escogen a los mejores hombres para que cuiden de organizar la lucha, escogen a su COMITE DE HUELGA y se mandan vigilantes a puertas y entradas, preveyendo la entrada de la policia y para que no cogán de sorpresa. Este COMITE DE HUELGA es el que debe ocuparse de organizar la caja de resistencia, el convocar y dirigir las asambleas, el preparar la defensa de ellas, la formación de piquetes de extesión, de mandar delegaciones a barrios, otras empresas, otras reuniones de obreros, etc. para explicar la lucha y extenderla. Cualquier miembro de este comité de huelga que no cumpla con las tareas que la ASAMBLEA le ha encomendado, debe ser substituido por otro compañero más válido.
- La ASAMBLEA obliga a dimitir a enlaces y jurados Solo los acepta como luchadores, asi, cuando la empresa propone conversar y dialogar con ellos, estos piden permiso a la ASAMBLEA la cual responde que no les representa en nada, que vayan donde quieran pero que a los únicos que la asamblea hace caso es a los que manda en comisión y a su COMITE DE HUELGA. Que si la empresa quiere comunicar algo a los trabajadores, que llame a la comisión y luego esta, informará a la asamblea y se decidirá el que hacer en ella.
- Se explica e insiste en la importancia del dia 8 como factor de unificación de un conjunto de luchas, se precisa la necesidad de extender la lucha evitando al máximo que quede aislada. Asi, se preparan piquetes masivos para ir a COMETSA/2, explicarles lo que ocurre para que se sumen al paro. La decisión de llevarlo a la practica se retrasó demasiado y dio tiempo a que entrara la policia sin tenerlo preparado, por lo que no se hi

8 de marzo, el turno de mañana repite la formidable experiencia que el turno de tarde había tenido el día anterior, la única diferencia es que son desalojados a media mañana tras 4 horas de ASAMBLEA y el día anterior tuvieron ASAMBLEA permanente, con descansos cortos organizados desde las dos de la ~~mañana~~ tarde hasta las nueve de la noche, hora en que fueron desalojados por la policía. Este día, fueron sancionados todos los trabajadores con suspensión de empleo y sueldo hasta el próximo día 13.

Tras el desaloje del turno de la mañana, ya se había corrido la voz para celebrar ASAMBLEA general de los dos turnos y COMETSA/2. en algún punto de la ciudad. En esta ASAMBLEA se estuvo leyendo y discutiendo el contenido de lo que después sería firmado por la asamblea para su reparto y difusión en las distintas empresas, barrios, etc. de Barcelona. Los puntos fundamentales eran:

No obstante de esta asamblea se sale con un poco de mal sabor de boca, debido a no saberse imponer el orden cuando una minoría quería boicotear. Se les tenía que haber dejado hablar más, dirigiéndose a la asamblea para que la asamblea viera la clase de compañeros que eran (de los primeritos en regresar al trabajo).

9 de marzo, a primera hora de la mañana se está a la puerta de fábrica, se trataba de evitar que algún esquirol entrase. Desde allí se formaron varios piquetes bastante numerosos. Uno fué a los camiones de TRADISA -agencia que transporta las butacas de COMETSA a SEAT-, se les habla del conflicto y se suman al paro. Otro piquete -una delegación muy numerosa-, se dirige a CAN CLOS para informar y solicitar apoyo (también resulta con éxito). Otro se queda a ver la salida del personal de oficinas para que los indecisos se les unan y los demás se

pan lo que son: esquiroles.

Por la tarde se vuelven a concentrar a la pueta de la empresa, en esta ocasión la policia no lo permite y los va disolviendo. La cara represiva de los capitalistas y a quien sirve la dictadura franquista con su policia, cada vez queda más claro. Se tienen noticias de que empiezan a llegar cartas de despido. A la noche la policia, detiene en su casa a los obreros de COMETSA.

10 de marzo, El COMITE DE HUELGA se esforzaba por coger las riendas de la lucha, reuniones, direcciones, preparaba sambleas... Este dia se celebra ASAMBLEA general, que se orienta a procurar al máximo la extensión, se preparan nuevos piquetes para ir a ~~o~~tras fábricas, se reparte la hoja del dia anterior para su difusión amplia, se toma conciencia del papel de la policia, se incluyen en las reivindicaciones del primer dia la de READMISION DESPEDIDOS y la de LIBERTAD DETENIDOS. Esta asamblea la policia rodea el local donde se está celebrando, la salida se hace en bloque y en grupos numerosos se alejan hasta las paradas de los autobuses y otras direcciones, protegiendo a los compañeros más combativos. Tambien es en esta ASAMBLEA donde un obrero plantea que la entrada en la fábrica el proximo dia 13 (en que se acaba el tiempo de sanción) debia realizarse con los despedidos que ya habia, que no se podia tolerar que se quedasen fuera. La gente más combativa el COMITE DE HUELGA, no supo recoger suficientemente esta acertada sugerencia y no se prepara para la entrada con los despedidos, si bien acordaron continuar en actitud de paro si no eran readmitidos todos.

4.-FERROL: nuevo motivo para redoblar la lucha

Este mismo día 10, en el Ferrol, son acribillados a balazos por las fuerzas del "orden", dos obreros de la BAZAN. Los trabajadores de la BAZAN, también habían emprendido la lucha contra las condiciones miserables que les imponía el convenio, no les daban más que un ridículo aumento que no se parecía en nada a lo que pedían. Una vez más los "cauces legales" de la patronal habían demostrado cual era su función, una vez más se confirmaba que solo sanciones pueden esperarse yendo por el camino que los capitalistas llaman "cauces de diálogo". Los dos trabajadores asesinados, los heridos, los numerosos detenidos, eran el resultado de una implacable represión de una burguesía que no está dispuesta a conceder la más mínima de nuestras necesidades. Frente a ello solo existe un camino: extender, reforzar, unificar la lucha hasta plantear combates de masas que la puedan hacer retroceder.

La respuesta de los obreros del Ferrol, paralizando toda la ciudad con la huelga general de los trabajadores a la cual se le sumaron comerciantes y otros asalariados, que empiezan a ver en la clase obrera, la única fuerza capaz de librarles de los desmanes de la burguesía, hizo temblar en sus manos las armas que repiten una y otra vez los asesinatos.

Los trabajadores de Vigo, respondiendo solidariamente, marcaban el camino de extender y reforzar una lucha a escala de Estado: los 4000 trabajadores de CITROEN, los de ASTILLEROS VULCANO, FREIRE, REYMAN, CENSA, algunas líneas de autobuses. También en MADRID encontró eco solidario, sobre todo dentro del movimiento estudiantil, así como en Barcelona, en donde de forma espontánea hubo paros parciales en HISPANO OLIVETTI, SEAT... En tanto... COMETSA, continuando con su lucha, dejaba claras las formas de lucha y de organización que los trabajadores precisan para plantearse la lucha contra el capital, daba contenido a la solidaridad precisa con el pueblo del Ferrol y a la vez se abrían nuevas posi-

lidades para el logro de un combate generalizado cuyo centro, siendo el Ferrol, hiciera retroceder a la burguesía y beneficiase hasta la última y más pequeña de las luchas hasta ahora aisladas.

5.-LA LUCHA CONTINUA

13 de marzo; se acude puntualmente al trabajo. También puntualmente se reúnen en asamblea continuando en paro y al poco rato son desalojados por la policía. En esta asamblea, la empresa envió a varios de sus lacayos para ver si convencían a los trabajadores para que volvieran a la normalidad. A los discursos de miembros del jurado de empresa de MA-COSA, gangsters a sueldo de la CNS, los trabajadores respondieron de la forma más clara: con un silencio total, ni media palabra. Los obreros de COMETSA, no querían discursos, querían contestaciones concretas a sus justísimas peticiones.

El mismo día intentan celebrar asamblea en algún lugar de la ciudad pero, a causa de un mal entendido (unos entienden que es un sitio y otros otro no se pueden reunir todos y se acuerda convocar otra de general para el próximo día 15.

15 de marzo, Es la víspera de una nueva entrada en el trabajo (el 13 al echarlos les comunican que vuelven a estar sancionados hasta el próximo 16) La asamblea no es de la totalidad, si bien en la fábrica no hay nadie trabajando, en esta asamblea se aprecia una disminución de asistencia. Se habla del crimen cometido por la dictadura en el Ferrol y se empieza a plantear que en caso de no conseguirse una extensión de luchas habría que plantearse el que hacer, se continuaba batallando en este sentido: extensión.

Se entiende que lo del Ferrol amplía las posibilidades de un combate generalizado, es por ello que se redoblan los esfuerzos y sedecide entrar el jueves dispuestos a parar. Esta vez, si se explica a la asamblea la necesidad de entrar con los despedidos, la asamblea en primera impresión, cree mejor no entrarlos y una vez más, el COMITE DE HUELGA, no

no explica la importancia de hacerlo, el peligro que existe si no se hace en cuanto a abandonar a unos hombres fuera. Paralelamente se tenían noticias de que en una empresa del Bajo Llobregat, CLAUSOR, estaban en paro y con la puerta de la empresa cerrada. Estaban en lucha por sus reivindicaciones. Se intentó ponerse en contacto con ellos por medio de unos delegados del COMITE DE HUELGA de COMETSA, la intención era aprobar un llamamiento conjunto para solicitar el apoyo de la clase obrera. Se logró hablarles en una ocasión estando concentrados en la puerta de CLAUSOR pero no se consiguió el llamamiento conjunto.

16 de marzo, solo entrar en la fábrica se reúnen en ASAMBLEA. No tardan en comunicarles que quedan todos despedidos y que la policía va a entrar para echarlos. Se van todos en bloque antes de que esto ocurra.

17 de marzo, Se celebra ASAMBLEA con la asistencia de prácticamente todos los obreros. En esta asamblea, dos puntos quedan claros y un tercer punto queda en el aire:

-se insiste en la necesidad de no tomar ninguna decisión particular. Dado que son previsibles cartitas de la empresa "invitando" a la vuelta al trabajo, se indica que se deben reunir en la asamblea y con ellas en la mano, decidir que hacer. En una palabra: pase lo que pase, se decida lo que se decida, decida, debe ser en ASAMBLEA, tomar los acuerdos por mayoría y hacer todos lo que la mayoría decida

- que las posibilidades de doblegar a la empresa, están en conseguir una mayor solidaridad y apoyo, en que se pongan en lucha por sus reivindicaciones otras empresas de la zona del ramo, del sector. Que caso de plantearse la entrada, solo será despues de haberlo intentado todo y que incluso una vez dentro, la lucha continua aunque sea en otro terreno.

-el fallo estuvo en no preparar en concierto

esta posible entrada al trabajo, de no especificar cual era la forma de hacerlo para entrar, Una vez más se cometió el fallo de no plantearse la entrada de todos juntos, incluidos los detenidos.

18 de marzo, ya habia empezado a entrar gente en la fábrica, era muy poca pero era cuestion de evitar que la cosa continuara. Se mandaron piquetes a primera hora, para evitar la entrada de los menos combativos que ya empezaban a desmoronarse.

6.-El final 1ª batalla

20 de marzo, se celebra ASAMBLEA, la asistencia, si bien es importante, no es total. Se propone no esperar que la empresa vaya mandando cartas proponiendo el ingreso (cartas que ya habian empezado a llegar). Se decide ir a la mañana siguiente al trabajo en plan de entrar todos. La ASAMBLEA y sobre todo una gran cantidad de obreros que se podrian calificar de los mas luchadores, no acaban de verlo claro. Aqui es cuando adquiere importancia vital, el descuido continuado de no plantearse el entrar todos incluidos los despedidos. Quedando como quedaba combatividad suficiente, era tiempo de intentar el último golpe de fuerza.

A este fallo se le unieron otros de menores, que acabaron de dejar en el aire la entrada o vuelta al trabajo: se mandó una comisión para preguntar a la dirección de la empresa, cuantos despedidos habria y si se podia entrar a la mañana siguiente. Como es lógico la empresa les contestó con generalidades diciendo "que habria pocos despedidos", "que efectivamente podrian entrar"...lo que no les concretó, ni se reclamó para que lo concretara era: cuantos despedidos y quienes en concreto y tambien como permitiria la entrada, es decir, si de uno en uno, haciendo la selección, si todos en bloque, si firmando contrato nuevo, etc. etc. Solo con estas concreciones la ASAMBLEA hubiera podido tomar acuerdos concretos del que hacer, en la medida que se dejó sin concretar, se dejaba colgado tambien, lo que podria pasar a la vuelta al trabajo.

Toda la lucha fué al margen y contra de los cauces legales, pero en esta ocasion, los hombres de vanguardia de COMETSA, no se dieron cuenta que al no obligar a concretar a la empresa era fiarse de la palabra de un capitalista, dejando entrever de hecho- las ganas de capitulación, y una debilidad que no existia todavia en la ASAMBLEA.

21 de marzo, de buena mañana se intenta aglutinar a todos los obreros de forma que pueda entrar-se en un solo bloque a la empresa, practicamente no se consigue. Las puertas de la empresa estan cerradas a excepcion de una pequeña por la que, de uno en uno, permiten la entrada. La policia está contemplando el espectáculo, montando guardia y haciendo comentarios jocosos.

Se forma el desbarajuste, sin orientaciones concretas (a pesar de intentar correr la voz de replegarse y celebrar ASAMBLEA para reorganizarse), unos firman contratos de nuevo, otros entran con la carta en la mano, otros son rechazados. De forma espontánea todos los que quedan en la calle celebran ASAMBLEA, se decide no firmar ningún contrato ningún papel: demasiado tarde, eran pocos los que daban para tomar decisiones "duras" esto tenia que haberse acordado antes.

22 de marzo, para no quedarse en la calle, los pocos que quedaban deciden firmar contrato y entrar. Se empieza a pensar y planificar la lucha por la readmisión de los compañeros que no les ha sido permitida la entrada. La lucha va a continuar en otro terreno.

7.-La lucha continua dentro

El balance de la entrada en la empresa, todavia no se sabe con precisión. En los primeros dias que siguen a la entrada, quedan en la calle unos 30 compañeros que posteriormente son llamados algunos de ellos, para reingresar al trabajo. En la actualidad quedan unos 20 despedidos.

La empresa por su parte, inmediatamente despues de la entrada, da a conocer la "concesión" de unas mejoras de tipo salarial que se acercan a la cantidad de 1800 ptas. de aumento real para la categoría de especialista (la empresa habla de un aumento de 2515 pero de hecho, una parte queda descontada porque en un juego de palabras de los que saben hacer los capitalistas, representa que sirven para que se pueda almorzar: sea lo que sea la cuestión es que no se verán en el sobre). Esta concesión la hace aprobar por el jurado de empresa en un intento de represtigiarlo, pero bien saben los obreros, que por su lucha y el miedo que tienen de que vuelvan a ella, el jefazo de COMETSA, junto al de SEAT -que tienen miedo de quedarse sin butacas- la CNS y la policia, han conseguido imponer esta mejora que, aunque insufuente, es de las mejores obtenidas comparándolo con las migajas que conceden a través de la negociación de los convenios (el 1% de ~~xx~~ aumento en LAVIS, unas 630 de aumento al mes en SEAT

En el interior de la empresa se es consciente del pequeño triunfo conseguido a través de la lucha mantenida, pero, tambien se es consciente que unos hombres continuan en la calle. En este sentido continua la tensión: se recogieron pelas -unas 800- para los despedidos y ha habido un intento de paro que no llegó a cuajar, por no saberse quien habia corrido la voz.

8.- HACIA EL 1º DE MAYO

Los obreros de COMETSA, saben bien que la batalla continua, si bien ahora es desde otro terreno. Saben bien que no pueden esperar que entren sus compañeros, por la gracia de ningún capitalista ni de sus lacayos con sus leyes (CNS, Magistratura..) que solo poniéndose en marcha con las formas de lucha que ellos mismos han desarrollado, con paros, haciendo ASAMBLEAS, podrán conseguir su readmisión.

La empresa viendo que la tensión continua, tiene miedo a meterse a fondo con los obreros. Su que

to sería montar allí un sistema represivo que no dejara mover a nadie de su sitio ni para ir al water, que los pelotas chivatos y esquirolas, que hasta ahora han estado callados y escondidos por temor a los otros obreros, vayan corriendo a sus faldas para llevar los platitos, convirtiéndose en rastros al servicio de la dirección y colaboradores de la policía... pero ¡¡NO!! Todavía Existe el calor y coraje suficiente para que estas ratas y la misma empresa, no se atrevan a actuar a la descarada. Esta es la mejor forma de mantenerlos a raya: continuando la lucha, preparando el próximo combate, no olvidando que 20 compañeros están en la calle y no debe pararse hasta conseguir su readmisión.

Es este combate que puede librarse dentro del marco más favorable, preparándose ya desde ahora mismo, para que las posibilidades que ofrece un día de lucha a escala internacional favorezcan las condiciones de victoria. Siempre el 1º de mayo ha tenido un especial sentido para la clase obrera: ES UN DIA DE LUCHA A ESCALA INTERNACIONAL. Es la lucha de los metalúrgicos alemanes, de los mineros ingleses, de cientos de miles de obreros de todos los estados; la lucha por la liberación de su pueblo de la opresión y explotación imperialista en Vietnam, del pueblo palestino; es la lucha de los más oprimidos contra el sistema imperialista, opresor y explotador de toda la clase obrera y trabajadores en general en todo el mundo, lo que en este día cobra especial relieve como JORNADA UNIFICADORA DE TODAS LAS LUCHAS, DESDE ARGENTINA AL VIETNAM, PASANDO POR EUROPA CADA VEZ MENOS CONFORMADA, EN POS DE UNAS REIVINDICACIONES QUE EL SISTEMA CAPITALISTA, CUALQUIERA QUE SEAN SUS FORMAS, ES INCAPAZ DE SATISFACER.

A los intentos de unificación y centralización de las luchas del 14 de febrero y del 8 de marzo pasado, pueden y deben seguirles un intento mucho más sonado para este 1º de mayo. Los ataques de los capitalistas que no dudan de meter a la policía en las fábricas a la más mínima petición de los obreros, en sancionar y despedir (como está

ocurriendo en estos momentos en LAVIS y ROSELSON) no pueden quedar sin respuesta: Es por ello que de mos en cada empresa en concreto prepararnos para esta jornada, unificando todas las fuerzas en un solo combate.

Hemos de proponer a todos los luchadores agruparnos en comités 1º de mayo para prepararlo con nuestras formas de lucha y organización; para explicar el carácter unificador de una jornada y el significado que este 1º de mayo puede tener; para comprender la importancia de un día de lucha a escala internacional.

Dentro de estos comités 1º de mayo, que deben agrupar a todos los luchadores de cada una de las empresas, debe prepararse la lucha por cada una de las reivindicaciones y problemas pendientes en cada lugar, preparando así un 1º de mayo que la burguesía tenga que recordar en muchos años.

A todos estos luchadores debemos proponerles las únicas formas de lucha que abren el camino de la victoria:

PAROS, SALIDAS DE LA FÁBRICA EN MANIFESTACION... las únicas formas de organización que pueden conseguir la unidad de todos los obreros:

ASAMBLEAS, ELIGIENDO EN ELLAS LOS COMITES PARA DIRIGIR LA LUCHA

~~RECHAZANDO~~ rechazando los cauces de diálogo y negociación (enlaces y jurados, convenios, CNS.)

ORGANIZANDO PIQUETES PARA LA DEFENSA DE NUESTRAS MOVILIZACIONES

de chivatos, esquiroles, policia y otras hierbas.

Debe prepararse el combate desde hoy, teniendo su máxima explosión el 28 de abril en las fábricas para salir a la calle; para continuar después en la lucha contra la explotación y contra todo intento de represión. Este y no otro debe ser el sentido de la lucha de COMETSA. Todos en marcha preparando esta jornada de lucha!

COMETSA, ROSELSON, LAVIS, FAEMA, SEAT, CISPALSA, PEGASO; MAQUINISTA, HARRY.....

¡SOLO LA LUCHA PAGA! ¡ADELANTE!